

Entscheider-Zyklus 2019

" Damit es rund läuft "

Ganzjährige Synchronisierung von Work(load)-life Balance



/		
1	Herausforderung / Problemstellung	
2	Aufgabenstellung / Ziele	
3	Lösungsszenarien	
4	Lösung	
5	Zusammenfassung und Fazit	
6	Ausblick und Angebot an das Wahlvolk	



Waldkliniken Eisenberg



UNSERE KLINIK

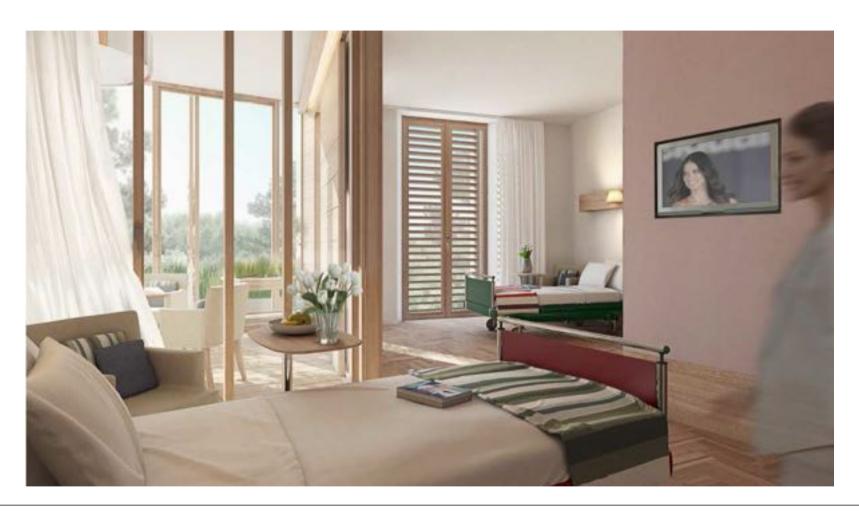
- Fachklinik der Orthopädie / Unfallchirurgie sowie Grund- und Regelversorger des Saale-Holzland-Kreises
- größte universitäre Orthopädie Europas
- größter Arbeitgeber der Region mit über 650 Mitarbeitern
- 254 Betten (aufgestellt)
- ca. 10.000 stationäre Patienten pro Jahr
- ca. 50.000 ambulante Patienten pro Jahr



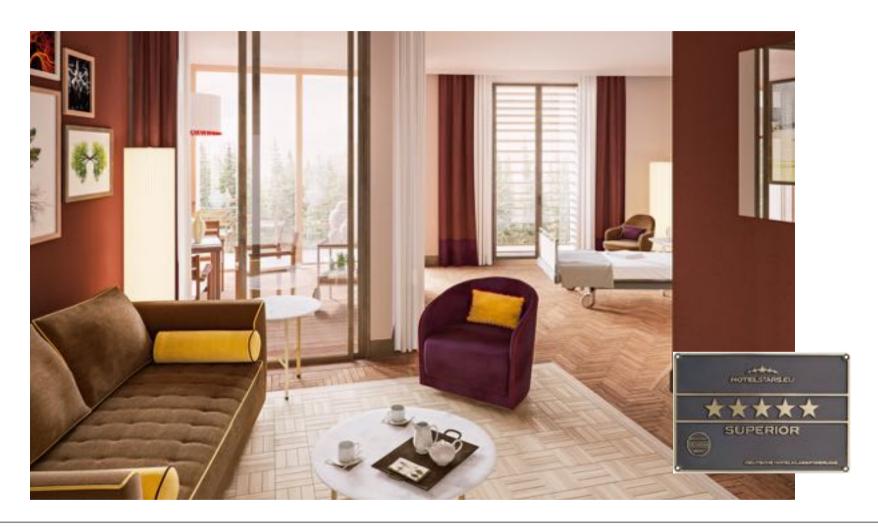
















HERAUSFORDERUNG

3 goldene Regeln des Kapazitäts- management



Gesundheitsleistung unterliegt Nachfrage und Angebot!



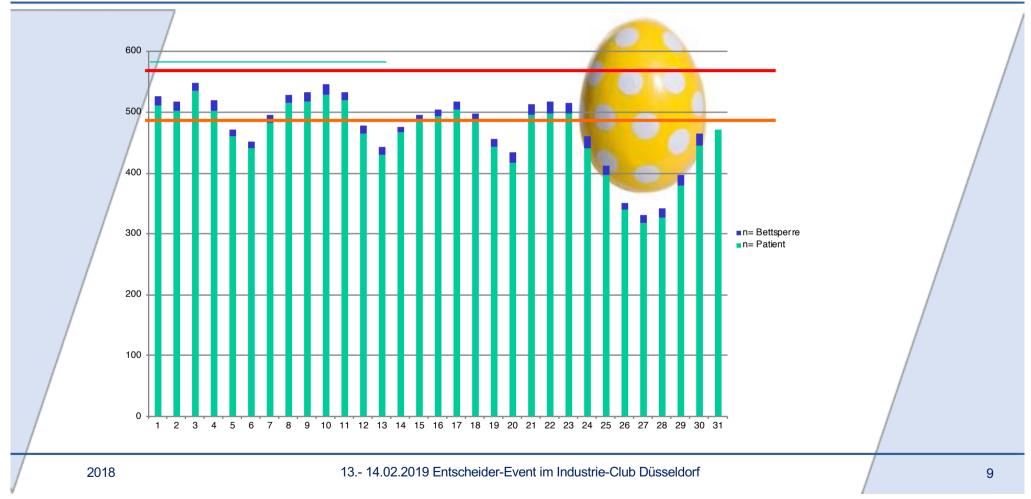
Der beste Prädiktor für die Zukunft ist die Vergangenheit!



Das Glas ist

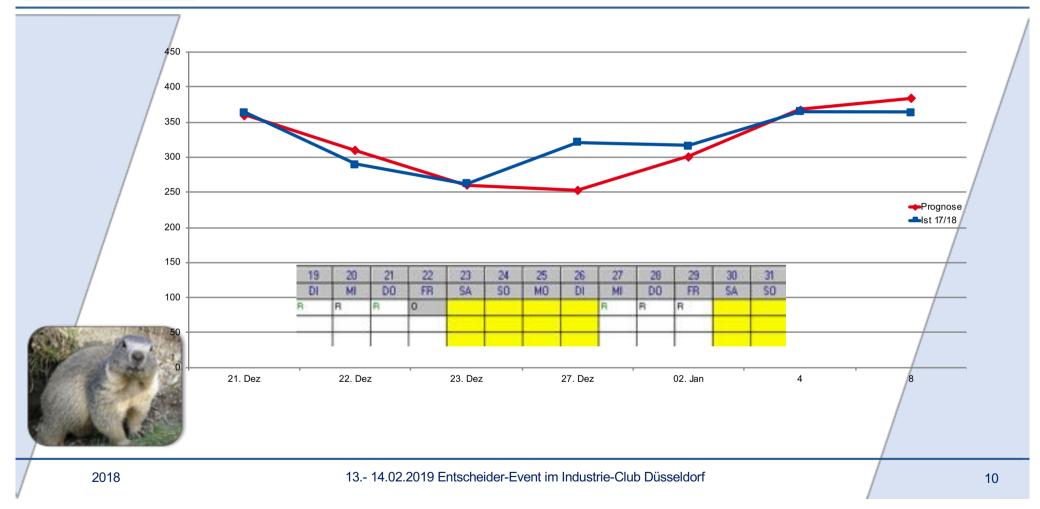


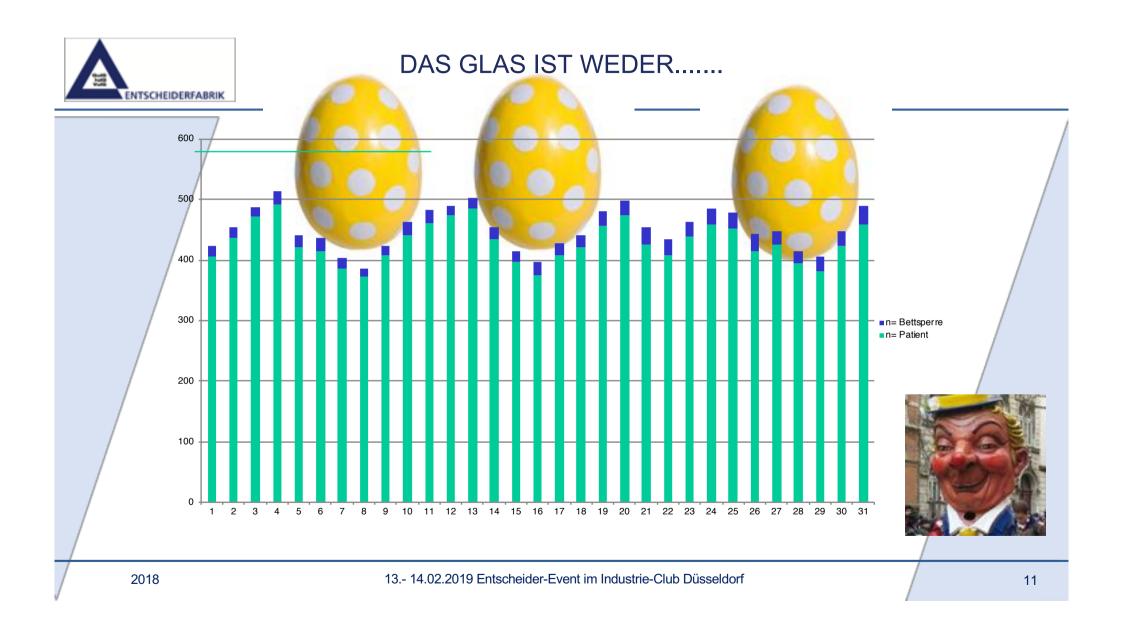
ANGEBOT UND NACHFRAGE





RETROSPEKTIVE DATEN ALS GRUNDLAGE FÜR DIE PLANUNG

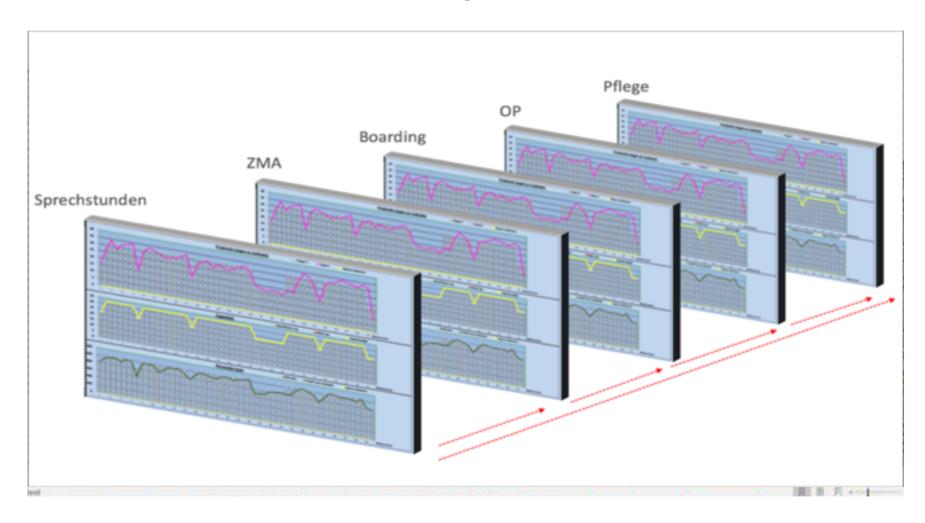








Planungsbasis





HERAUSFORDERUNG INTERDISZIPLINÄRE DIENSTPLANUNG





HERAUSFORDERUNGEN & AUFGABENSTELLUNG

Pos.	TOP
1	Personaleinsatzplanung (PEP) muss mit Kapazitätsplanung synchronisiert werden
2	Optimal auf <u>steigenende</u> - <u>sinkende Fallzahlen</u> reagieren ?
3	Die PEP erfolgt zu kurzfristig und wird als ungerecht empfunden
4	Dienst- und Freizeitwünsche werden ungenügend berücksichtigt
5	Mitarbeiterunzufriedenheit wegen unausgewogener Dienstpläne
6	Hoher Krankenstand und Mitarbeiterfluktuation resultierend aus 3, 4 und 5
7	Berufsgruppen müssen gemeinsam geplant werden
8	Berücksichtigung aller gesetzlichen, tariflichen, innerbetrieblichen und persönlichen Vorgaben



1	Herausforderung / Problemstellung	
2	Aufgabenstellung / Ziele	
3	Lösungsszenarien	
4	Lösung	
5	Zusammenfassung und Fazit	
6	Ausblick und Angebot an das Wahlvolk	
2018	13 14.02.2019 Entscheider-Event im Industrie-Club Düsseldorf	17



LÖSUNGSSZENARIEN

TOP

Auswahl einer innovativen Softwarelösung, die "uns" auf Basis unserer bestehenden Strukturund Bewegungsdaten hilft unsere Ziele zu erreichen, d.h.

- → Personaleinsatzplanung optimal abgestimmt auf Kapazitätsplanung
- → Jahresdienstplan für alle Mitarbeiter der Einrichtung
- → Automatische Planung, unter Einhaltung aller Vorgaben
- → Automatisierte Anpassung bei notwendigen Variationen
- → Höchstmaß an Mitarbeiterbeteiligung
- → Rückkoppelung PEP auf Kapazitätsplanung
- → Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit Reduzierung Krankenstand, Fluktuation und Mehrabeitsstunden
- → Berücksichtigung aller gesetzlichen, tariflichen, und hausinternen Vorgaben

ORTEC-WS





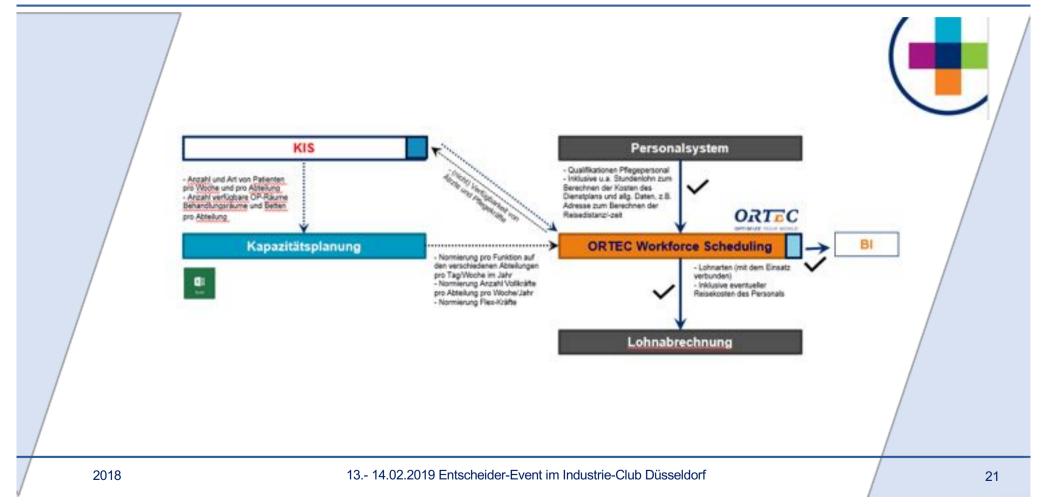


ORTEC: WER WIR SIND - WELTWEIT





LÖSUNG - INFORMATIONSFLUSS



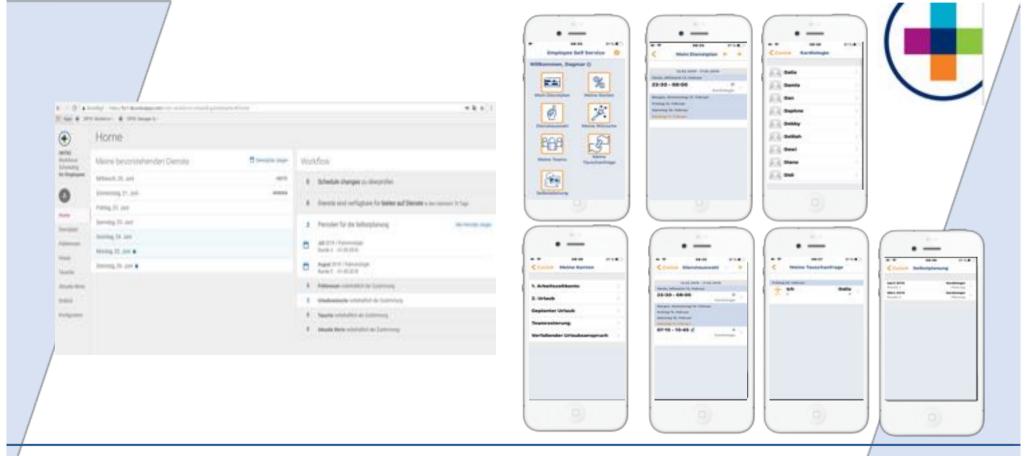


Automatische Planung



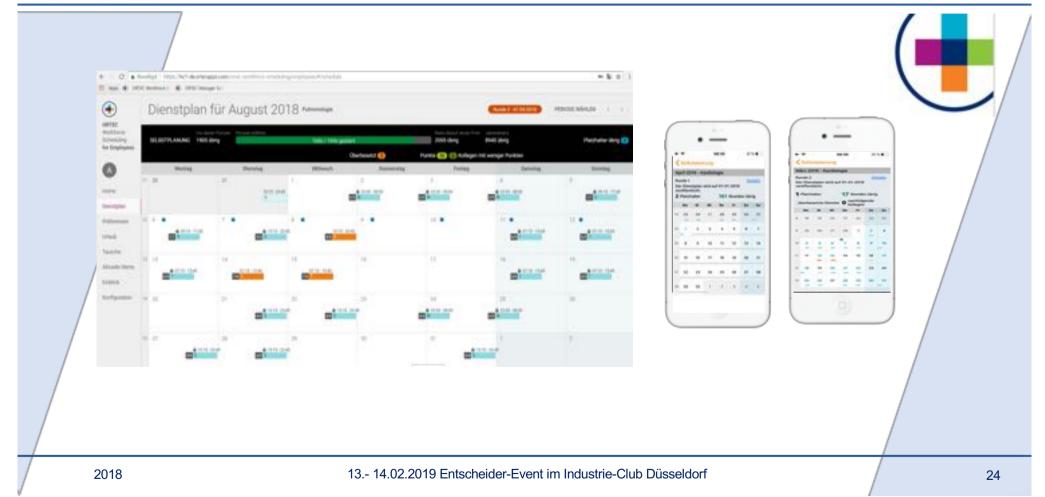


MITARBEITERPORTAL (ESS), INKL. APP





SELBSTPLANUNG, INKL. APP









ZUSAMMENFASSUNG UND FAZIT

	Pos.	TOP		1
	1	Was haben wir erreicht:	/	/
	2	Reduzierte Planungskosten		
	3	Personalbedarfsplanung abgestimmt auf Kapazität		
	4	Planungssicherheit Personalkosten und Produktion		
	5	Reduktion Überstunden, Krankenstand, Fluktuation		
/	6	Erfolgsfaktor Personalgewinnung		
	7	Basis für Weiterentwicklung Ressourcenmonitor (AGFA Orbis; ORTEC & WKE)		







AUSBLICK

Pos.	TOP
1	 Wir suchen zwei innovative Krankenhaus-Partner, die das Thema mit uns kompetent und nachhaltig bis zur Präsentation der Entscheidungsvorlage auf der MEDICA, im besten Fall natürlich darüber hinaus, voran treiben wollen.
2	 Wir bieten die dargestellte Branchen- und Lösungskompetenz, eine nachhaltige Projektbearbeitung und um einen Beitrag zu Ihrem Unternehmenserfolg zu leisten, "klare" Entscheidungsvorlagen, eine Extrapolation auf Basis bisheriger Daten in Excel, ein Loesungskonzept zur konkreten Umsetzung in ORTEC Workforce Scheduling ein hochmotiviertes und kreatives Projektumfeld!