

Hospitalgemeinschaft Hosp.Do.IT

Graduate und Trainee Programm zum



„Krankenhausertolg durch Nutzen stiftende Digitalisierungsprojekte“



Hospitalgemeinschaft Hosp.Do.IT
Hospitalgemeinschaft für die Digitalisierung der psychiatrischen und
somatischen Akut-, Fach- und Rehakliniken



Onboarding



**Operational
Excellence**



**Decision
Support**



Karriere



Hosp.Do.IT Infrastruktur und Service

AHIME Academy

Hospitalgemeinschaft Hosp.Do.IT

37 Krankenhausträger mit 79 Institutskennzeichen in den Landeskrankenhausplänen der Bundesländer Baden-Württemberg, Bayern, Hessen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Saarland und Schleswig-Holstein



Hospitalgemeinschaft Hosp.Do.IT

Hospitalgemeinschaft für die Digitalisierung der psychiatrischen und somatischen Akut-, Fach- und Rehakliniken



Onboarding

Wir etablieren bei unseren Mitgliedern die strukturierte und operativ umsetzbare Digitalstrategie, IT-Strategie, als auch Datenstrategie der Hospitalgemeinschaft. Die Etablierung erfolgt individuell, womit die operative Steuerbarkeit erreicht wird.

Ferner wird als DSB, ISB und Projektsteuerer Verantwortung übernommen, als auch für Leistungsverzeichnisse.



Operational Excellence

Wir etablieren bei unseren Mitgliedern Methoden das laufende Geschäft so zu steuern, dass die Ziele der Strategie erreicht werden.

Die Methoden:

- 1) Dreiwöchige Arbeitsgruppen ISMS, TI&IOP, KPIs, Partner-Management und Personal
- 2) Dreiwöchige Leitungstermine
- 3) Rollierende Quartals-Planung



Decision Support

Unsere unterstützenden Dienste basieren auf den bereitgestellten Informationssystemen:

- 1) Konzepte & Vorlagen
 - 2) Benchmarking & KPIs.
- Durch die Lösungs-konzepte und Benchmarking Daten werden die strategischen Ziele nachhaltig erreicht.



Karriere

Zur Mitarbeiterbindung und -gewinnung wurden folgende Programme entwickelt:

- 1) Graduate Programm zum



- 2) Trainee Programm zum



AHIME Academy

Die Zertifizierungen CHCDO und CHCIO als Programmbestandteil.

Hospitalgemeinschaft Hosp.Do.IT

37 Krankenhausträger mit 79 Institutskennzeichen in den Landeskrankenhausplänen der Bundesländer Baden-Württemberg, Bayern, Hessen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Saarland und Schleswig-Holstein



Hospitalgemeinschaft Hosp.Do.IT
Hospitalgemeinschaft für die Digitalisierung der psychiatrischen und somatischen Akut-, Fach- und Rehakliniken



Onboarding



Operational Excellence



Decision Support



Karriere




Hosp.D.O.IT
MVZ BOX

Wir liefern Ihnen IT-Infrastruktur als Service für Ihr MVZ.

Wir liefern Ihnen die IT großer Kliniken, wie Virtualisierung, Backup, Firewall, Antivirus, Softwareverteilung, etc.

Unsere Lösung ist modulbasiert und skalierbar für jede Unternehmensgröße und jedes Infrastrukturlevel.



Hosp.D.O.IT
IKMT-Services

Wir sorgen für effiziente Entscheidungs- und Beschaffungsprozesse durch standardisierte Lösungskonzepte.

Wir betreuen Ihre IT-Infrastruktur und die Systemnahe Software, wie Virtualisierung, Terminalserver, etc. gemeinsam mit unseren Partnern.

Wir unterstützen Sie, gemeinsam mit unseren Partnern, beim Cloud Outsourcing, durch Infrastructure, Platform und Software as a Service.



Hosp.D.O.IT
Business-Services

Wir entwickeln Lösungskonzepte für häufige Business Cases über unser Technologieboard.

Wir stellen Ihnen Lösungen für Ihre Management- und Unterstützungsprozesse als Software as a Service bereit, in der Cloud und On-Premise.

Wir entlasten Ihr IT-Personal durch die Übernahme von Diensten, wie z.B. dem Betrieb einer Helpline für Ihr Patientenportal oder PatientenWLAN.

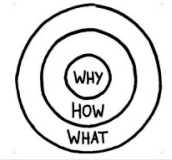
Hospitalgemeinschaft Hosp.Do.IT

37 Krankenhausträger mit 79 Institutskennzeichen in den Landeskrankhausplänen der Bundesländer Baden-Württemberg, Bayern, Hessen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Saarland und Schleswig-Holstein

Unsere Mitglieder – starke Referenzen

Steuerungsgremium 2022 – 2024 der Mitgliederversammlung





(1) Durch Digitalisierung die bestmögliche Patientenbehandlung erreichen.

(2) Durch die Mitglieder übergreifende Digital-, Daten- und IT-Strategie, als auch Strategie-Controlling & -Weiterentwicklung, eine schnelle Mitglieder - Verbesserung erreichen (Health Information Management).

(3) Unsere Mitglieder über **thematische Arbeitsgruppen** (Matchmaking) und Networking zu einer Allianz zusammen zu führen.

(4) Durch Fort-/Weiterbildung und die **Graduate und Trainee Programme zum Digital Health Manager und Expert** die Komplexität beherrschen.

Mission

Wir sind Dienstleister!

Wir unterstützen die Mitglieder bei Ihrer Arbeit durch individuelle Betreuung, unsere thematischen Arbeitsgruppen (Matchmaking), als auch Networking und die Graduate und Trainee Programme zum Digital Health Manager und Expert

Informationen sind unsere Passion!

Wir wollen die Einführung eines Health Information Management erreichen. Die Mitglieder über Matchmaking und Networking zusammen führen. Fort-/Weiterbildung der Akteure zur optimalen gegenseitigen Verständigung und die Beherrschung der inhaltlichen Komplexität vereinfachen.

Wir wollen unseren Mitgliedern helfen die digitale Transformation - sicher, unkompliziert und nutzenbringend mit- und füreinander zu gestalten und zu steuern.

Wir gestalten!

Wir sind überzeugt, dass technische Innovationen unsere unsere Mitglieder voran bringen.

Qualifikation, Erfahrung und Motivation sind der Schlüssel zum Erfolg

Wir sind dynamisch und lösungsorientiert

Wir arbeiten ressourcenschonend und kostenoptimiert

Wir sind stets verantwortungsbewusst und übernehmen die Verantwortung für unser Handeln!

Wir helfen gerne!
Wir helfen gerne kurzfristig, aber beachten dabei auch die mittelfristigen und langfristigen Auswirkungen

Wir lernen aus Fehlern!

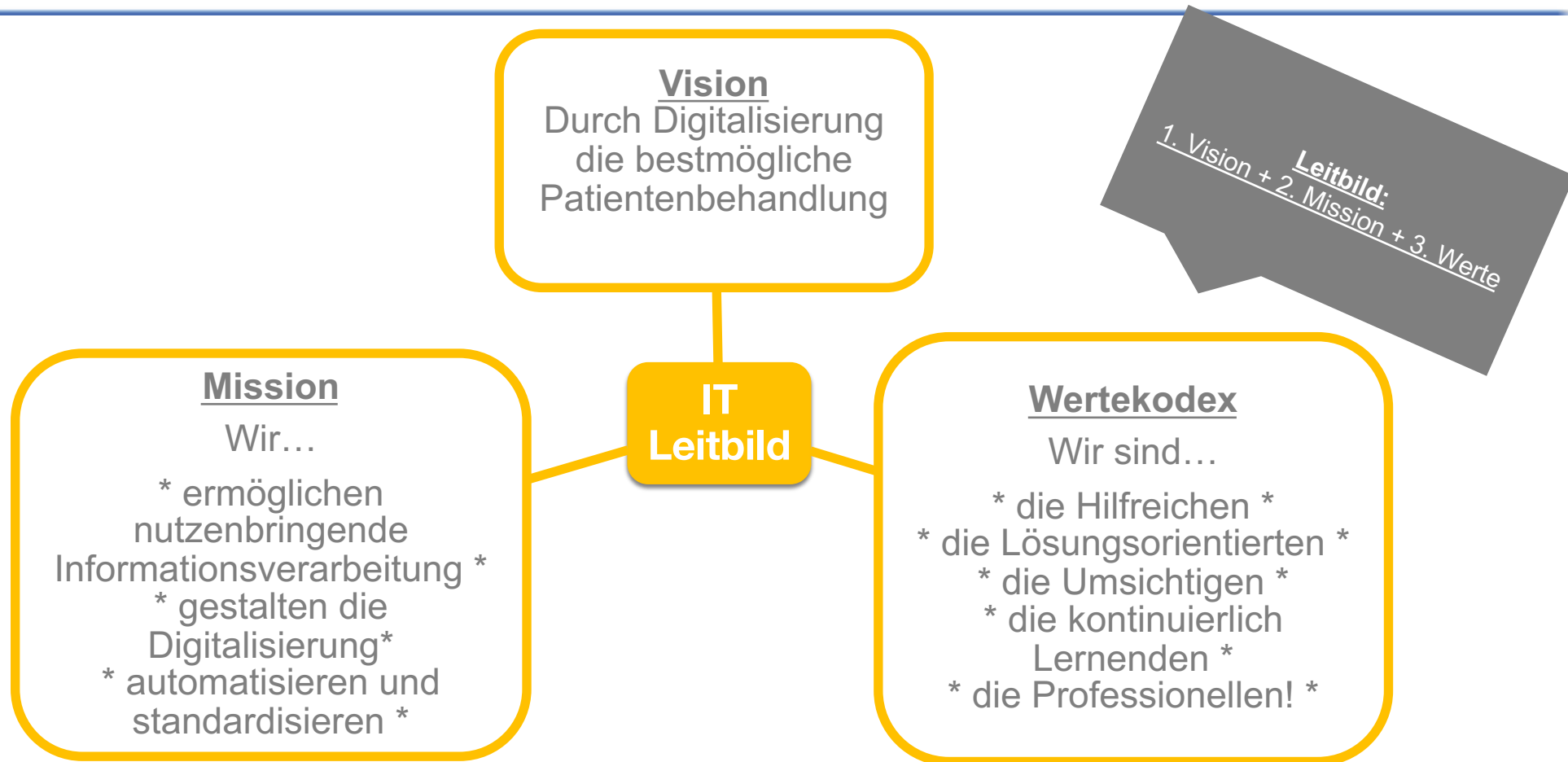
Nur wer nichts macht, macht keine Fehler. Wir lernen aus unseren Fehlern und wollen uns kontinuierlich verbessern

Wir helfen Mitgliedern und Kollegen – wir sind ein **Team!**

Es geht nicht um Schuld, es geht darum Lösungen zu finden!

Wir sind professionell!

Das **Leitbild** zur Strategie



*Wie schaffen wir es unsere
Mitglieder zufrieden zu
machen...?*

Kommunikation ist alles -

- stets freundlich,
- gut informiert,
- transparent,
- schnell und
- hilfreich!

1. Digitalisierungs- und Datenstrategie → Zusammenspiel mit Unternehmens- und IT-Strategie
2. Change Management und Leadership → Zusammenspiel zw. Gestaltung des digitalen Wandels, Talent Management und der hierarchischen Unternehmensorganisation
3. Architektur- und Technologie Management → Zusammenspiel zw. Anforderungen und vom technologischen Angebot induzierten Möglichkeiten
4. Health Information Exchange → Zusammenspiel zw. Interoperabilitätsplattformen und klinischen Primär- und Subsystemen
5. Wertbeitrag von Investitionen in Digital Health und Health-IT → Zusammenspiel von aufgesetzter Strategie, Controlling, Steuerungsmaßnahmen und Weiterentwicklung
6. Informationssicherheit Managementsystem → Zusammenspiel von Unternehmensstrategie, Risiko Management und-Digital- und IT-Strategie.

1. Digitalisierungs- und Datenstrategie → Zusammenspiel mit Unternehmens- und IT-Strategie
- 2. Change Management und Leadership → Zusammenspiel zw. Gestaltung des digitalen Wandels, Talent Management und der hierarchischen Unternehmensorganisation**
3. Architektur- und Technologie Management → Zusammenspiel zw. Anforderungen und vom technologischen Angebot induzierten Möglichkeiten
4. Health Information Exchange → Zusammenspiel zw. Interoperabilitätsplattformen und klinischen Primär- und Subsystemen
5. Wertbeitrag von Investitionen in Digital Health und Health-IT → Zusammenspiel von aufgesetzter Strategie, Controlling, Steuerungsmaßnahmen und Weiterentwicklung
6. Informationssicherheit Managementsystem → Zusammenspiel von Unternehmensstrategie, Risiko Management und-Digital- und IT-Strategie.

Wie wird die Arbeitgeberattraktivität der Mitglieder gesteigert?

Plug-In Graduate und Trainee Programme



Rahmenparameter

- Dauer: 3 Jahre
- Definiertes Arbeitsverhältnis bei einem Mitgliedshaus
- Einsatzmöglichkeiten abseits des Stammhauses bei anderen Mitgliedshäuser oder Rahmenvertragspartner
- Abschluss zum „Digital Health Expert“
- Praxisrelevantes Training on the Job mit Lernstoffüberprüfung

Allgemeine Informationen zur Hospitalgemeinschaft

Motivation

- Digitale Transformation innerhalb der Kliniken
- Die Institutionalisierung eines „Health Information Managements“ ist der Schlüssel zum Erfolg.
- Die Geschäftsführer initiierten die Hospitalgemeinschaft.

Ziele

- Institutionalisierung über kontinuierliche Betreuung, Bündelung und Organisation des Information Management
- „Smarte Organisation“

Motto

- „Von Hospitalern für Hospitaler“, so soll bei den einzelnen Mitgliedern das Health Information Management erreicht werden.

Rahmenparameter wie Vergütung

- Das Stammhaus zahlt weiterhin Gehalt sowie Unterbringung und Reisekosten.

Warum sollten Sie bei uns nach dem Studium starten ?

- Weil Sie nur bei uns bei einem festen Arbeitgeber (Stammhaus) angestellt sind und gleichzeitig die Möglichkeit haben, bei anderen Krankenhausträgern und der Industrie Erfahrungen zu sammeln.
- Weil die Hosp.Do.IT dafür steht, die Herausforderungen in der Krankenhausdigitalisierung unabhängig von Partikularinteressen zu lösen.
- Weil Sie nur bei uns bei erfolgreicher Absolvierung des Trainee Programms inkl. Lernstoffüberprüfung den Titel **Digital Health Expert** erwerben können.
- Weil Sie Teil einer Trainee Gemeinschaft werden.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen und Ihre bevorzugte Region an: Trainee@Hosp-Do-IT.de

Ziele des Trainee Programms

- Management der Digitalisierung im Gesundheitswesen durch professionell aus- und weitergebildete Experten
- Praxisgerechte Inhalte für die digitalen Transformation der Leistungserbringer

Lernstoffüberprüfung, Zeitschiene und Modularisierung des Programms (3 - Jahresprogramm):

- Individuelle Startzeit bei einem Mitgliedshaus möglich
- Bis zu drei Monate Einsatz abseits des Stammhauses bei anderen Mitgliedshäusern oder Rahmenvertragspartnern
- Erfolgreicher Abschluss zum „Digital Health Expert“
- Praxisrelevantes Training on the Job mit Lernstoffüberprüfung

Rahmenparameter

- Dauer: 3 Jahre
- Definiertes Arbeitsverhältnis bei einem Mitgliedshaus mit individuellem Startzeitpunkt
- Einsatzmöglichkeiten abseits des Stammhauses bei anderen Mitgliedshäuser oder Rahmenvertragspartner
- Abschluss zum „Digital Health Manager“
- Praxisrelevantes Training on the Job mit Lernstoffüberprüfung über Zertifizierung zum **CHCIO**

Allgemeine Informationen zur Hospitalgemeinschaft

Motivation

- Digitale Transformation innerhalb der Kliniken
- Die Institutionalisierung eines „Health Information Managements“ ist der Schlüssel zum Erfolg.
- Die Geschäftsführer initiierten die Hospitalgemeinschaft.

Ziele

- Institutionalisierung über kontinuierliche Betreuung, Bündelung und Organisation des Information Management
- „Smarte Organisation“

Motto

- „Von Hospitalern für Hospitaler“, so soll bei den einzelnen Mitgliedern das Health Information Management erreicht werden.

Rahmenparameter wie Vergütung

- Das Stammhaus zahlt weiterhin Gehalt sowie Unterbringung und Reisekosten.

Warum sollten Sie bei uns damit beginnen, Führungsverantwortung zu übernehmen?

- Weil Sie nur bei uns bei einem festen Arbeitgeber (Stammhaus) angestellt sind und gleichzeitig die Möglichkeit haben, bei anderen Krankenhausträgern und der Industrie Erfahrungen zu sammeln.
- Weil die Hosp.Do.IT dafür steht, die Herausforderungen in der Krankenhausdigitalisierung unabhängig von Partikularinteressen zu lösen.
- Weil Sie nur bei uns bei erfolgreicher Absolvierung des Graduate Programms inkl. Lernstoffüberprüfung nicht nur den Titel „Digital Health Manager“, sondern auch den weltweit anerkannten CHCIO (Certified Health-care CIO) erwerben können.
- Weil wir Ihnen durch den CHCIO konsequent und strukturiert das Thema Führung in der Digitalisierung vermitteln.
- Weil Sie Teil einer Graduate Gemeinschaft werden, die durch den CHCIO internationale Austauschmöglichkeiten mit den USA bietet.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen und Ihre bevorzugte Region an: Graduate@Hosp-Do-IT.de

Ziele des Graduate Programms

- Konsequente Vermittlung des notwendigen Wissens, sich als Führungskraft zu etablieren
- Wissen und Erfahrung in den Themen „Führung, Talent Management, wirtschaftliche Steuerung und strategische Planung“
- Management der Digitalisierung im Gesundheitswesen durch professionell aus- und weitergebildete Führungskräfte

Lernstoffüberprüfung, Zeitschiene und Modularisierung des Programms (3 - Jahresprogramm):

- Individuelle Startzeit bei einem Mitgliedshaus möglich
- Bis zu drei Monate Einsatz abseits des Stammhauses bei anderen Mitgliedshäusern oder Rahmenvertragspartnern
- Praxisrelevantes Training on the Job mit Lernstoffüberprüfung über Zertifizierung zum CHCIO
- Erfolgreicher Abschluss zum „Digital Health Manager“

Welcome Package



WIR ERREGEN AUFMERKSAMKEIT ! NACH MEHR ALS 1.600 LINKEDIN VIEWS KAM DAS HANDELSBLATT ...



Handelsblatt **Inside**
DIGITAL HEALTH

Montag, 08.11.2021

DIGITAL HEALTH

Traineeprogramme sollen Fachkräftemangel reduzieren



von Manuel Heckel

- Weil Fachkräfte fehlen, legen Digital-Health-Unternehmen und Kliniken eigene Ausbildungsprogramme für Berufseinsteiger auf.
- Noch ist das Angebot klein – und die Inhalte sind selten vergleichbar.
- Von der BWL-Hochschulabsolventin bis hin zum IT-Fachmann sollen mit den Programmen verschiedene Zielgruppen angesprochen werden.

2024

Grundlagen für Digital-Health-Generalisten

Die Zielgruppe des „Digital Health Expert“-Programms ist spitzer. Die Hospitalgemeinschaft Hosp.DO.IT, ein bundesweiter Verbund von knapp 30 Krankenhäusern und Krankenhausträgern, hat es aufgelegt. Im Fokus stehen IT-Fachleute – langjährige Klinikangestellte sind ebenso willkommen wie Uniabsolventen mit einem Bachelor-Abschluss in Informatik.

Die Arbeit in einer Klinik bildet den Fokus, maximal drei Monate pro Jahr bilden sich die Trainees zudem in anderen Krankenhäusern oder bei Softwareanbietern des Verbunds weiter. So vertiefen sie über insgesamt drei Jahre ihr Wissen quer durch alle Bereiche der Krankenhaus-IT. Das Stammhaus zahlt während des Traineeprogramms weiterhin das Gehalt und kommt für Reisekosten auf. „**Man muss sich etwas einfallen lassen, um Mitarbeiter für sich zu gewinnen**“, sagt Pierre-Michael Meier, Generalbevollmächtigter von Hosp.DO.IT. Bei der ersten Auflage, die in diesen Wochen startet, lässt sich die Zahl der Teilnehmer aber noch an einer Hand abzählen.

Die Grundidee ist bei allen Traineeprogrammen ähnlich: Mitarbeiter sollen sich in der vergleichsweise neuen Branche einfinden. Der Praxis-Crashkurs vermittelt die wichtigsten Grundlagen, eine fachliche Spezialisierung kann dann im Anschluss folgen. Das Versprechen der Anbieter: Wer sich hier – mit meist überschaubarem Gehalt – die Grundlagen draufschafft, dem stehen im Anschluss viele Wege in der Digital-Health-Welt offen.

[Um diesen und weitere Artikel auf unserer Homepage zu lesen und zu teilen, klicken Sie hier.](#)

Save the date: 14.02.2024 Entscheidungstermin 2025, Industrie-Club Düsseldorf
www.ENTSCHEIDERFABRIK.com

Zur Diskussion darf ich aufrufen:

Hosp.Do.IT Graduate und Trainee Programm

1. Hosp.Do.IT Graduate Programm zum Digital Health Manager (Patentschutz in D-A-CH)
2. Hosp.Do.IT Trainee Programm zum Digital Health Expert (Patentschutz in D-A-CH)



Prof. Dr. Pierre-M. Meier,
CHCDO, CHCIO
EVP & CFO AHIME e.V und
Generalbevollmächtigter
Hospitalgemeinschaft Hosp.Do.IT



Patrick Haberland
Partner, DHR Global



Helena Rechner
Projektmanagement, St.
Antonius Hospital
Eschweiler



Frank Janzik
Leiter IT, Kerckhoff Klinik



Lionel Kamah
IT-Projektmanagement,
Elbe Kliniken



Matthias Amann
Projektmanagement,
Westfalz-Klinikum

Gemeinsam sind wir eine starke Gemeinschaft !

Prof. Dr. Pierre-Michael Meier, CHCDO, CHCIO

Hospitalgemeinschaft Hosp.Do.IT

Generalbevollmächtigter

Rochusweg 8
D-41516 Grevenbroich

Tel: +49 (0) 2182-57 03 60

Fax: +49 (0) 2182-57 03 42

Mobil: +49 (0) 170-23 03 11 1

E-Mail: Pierre-Michael.Meier@Hosp-Do-IT.de

Web: www.Hosp-Do-IT.de